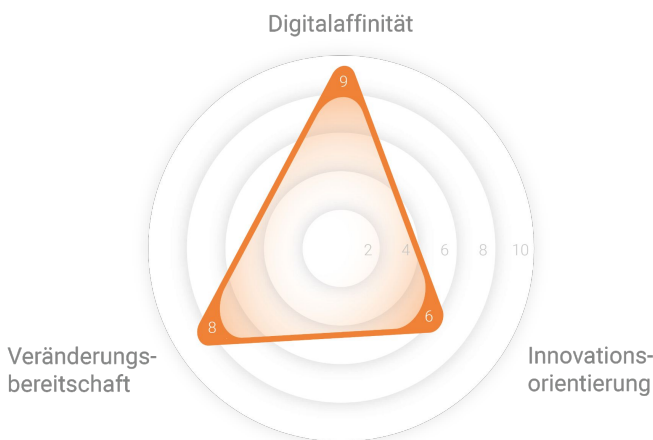


Applysia Adapt

Relevante Zukunftskompetenzen für eine bessere Personalarbeit



Fast alle Organisationen sehen sich durch den Megatrend der Digitalisierung, den globalen Wettbewerb und den daraus entstehenden Anpassungen mit tiefgreifenden Veränderungen in ihren Abläufen konfrontiert. Diese Entwicklung hat sich durch Corona nochmal stark beschleunigt. Der Druck die Prozesse intensiver als bisher auf Innovationen auszurichten, steigt für immer mehr Unternehmen.

Um Entwicklungsbedarfe der Mitarbeitenden für die erfolgreiche Anpassung an diese Veränderungen angemessen zu erfassen, stehen bisher aber nur unzureichende Möglichkeiten zur Verfügung.

Die Lösung

Der Adapt erfasst **schnell** und **präzise** berufsbezogene **Fähigkeiten, Kompetenzen** und **Interessen**, die in der heutigen Zeit des Wandels **immer wichtiger** werden.

Das Screening-Instrument liefert eine **ökonomische** Möglichkeit **erfolgsrelevante Zukunftskompetenzen** zu erfassen und damit **bessere Personalentscheidungen** zu treffen.

Die Idee des Adapt ist es eine **evidenzbasierte** wissenschaftliche **Grundlage** und **ökonomische Anwendbarkeit** mit **praktischer Nützlichkeit** zu kombinieren.

Die drei Faktoren des Adapt

Veränderungsbereitschaft

Veränderungsbereitschaft meint die Akzeptanz gegenüber von außen/extern herangetragenen Veränderungen.

Innovationsorientierung

Innovationsorientierung beschreibt die Fähigkeit neue Ideen zu entwickeln & umzusetzen. Selbst initiierte Veränderungen stehen hier im Fokus.

Digitalaffinität

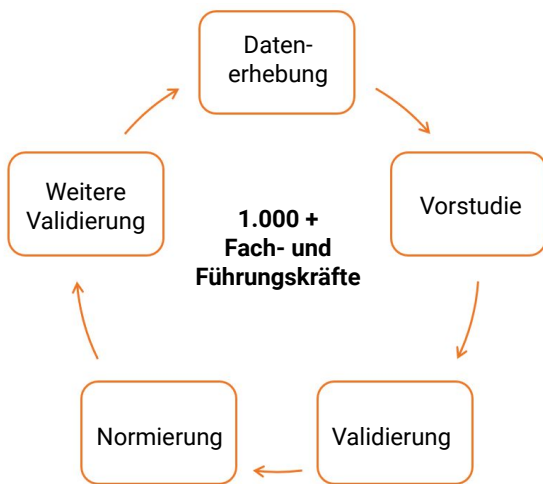
Digitalaffinität beschreibt die Präferenz für digitale (vs. analoge) Arbeitsmethoden und einen häufigen Einsatz digitaler Medien.

Adapt - Rethink Assessment

Entwicklung, Anwendung und Qualität

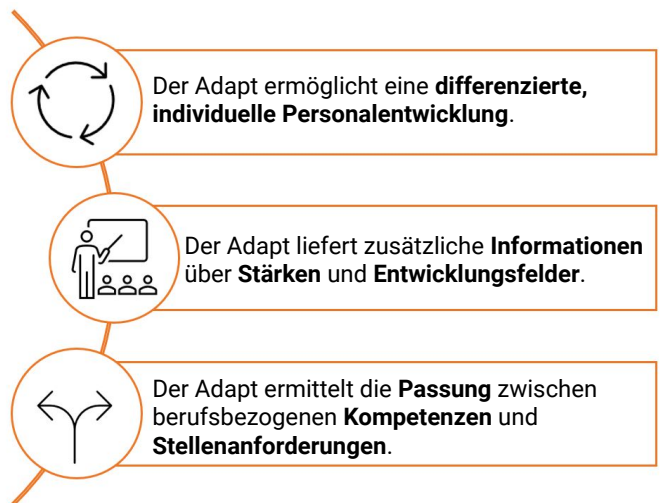
Fragebogenentwicklung

Zur Entwicklung des Fragebogens wurden Daten von über 1.000 **berufstätigen Fach- und Führungskräften** erhoben. Das Screening-Instrument besteht in seiner finalen Version aus **24 Items**, die sich gleich auf die drei Faktoren des Adapt verteilen. Jeder Faktor besteht somit aus 8 Fragen.



Einsatzmöglichkeiten

Der Adapt eignet sich als Screening-Instrument für eine **Vielzahl an Einsatzfeldern** im beruflichen Kontext. Dabei kann man zwischen **drei zentralen Anwendungsbereichen** differenzieren: *Personalentwicklung, Coaching & Beratung* und *Personalauswahl*.



Qualität des Adapt



Erfüllen der Hauptgütekriterien als Qualitätsangabe eignungsdiagnostischer Verfahren



Sehr gute **soziale Akzeptanz** und große **Beliebtheit** bei den Testand*innen



Nützlichkeit des Fragebogens im **organisationalen Einsatz** bestätigt



Normen zur **Einordnung der Ergebnisse** anhand verschiedener Kriterien



Qualitätsanspruch des Diagnostik- und Testkuratoriums **erfüllt**

Sprechen Sie uns jetzt an, um relevante Zukunftskompetenzen genau zu erfassen

Applysia GmbH
Wilhelmstraße 55
48149 Münster
Deutschland

(0) 251 29796970
info@applysia.de
www.applysia.de

[www.linkedin.com/
company/applysia](http://www.linkedin.com/company/applysia)

