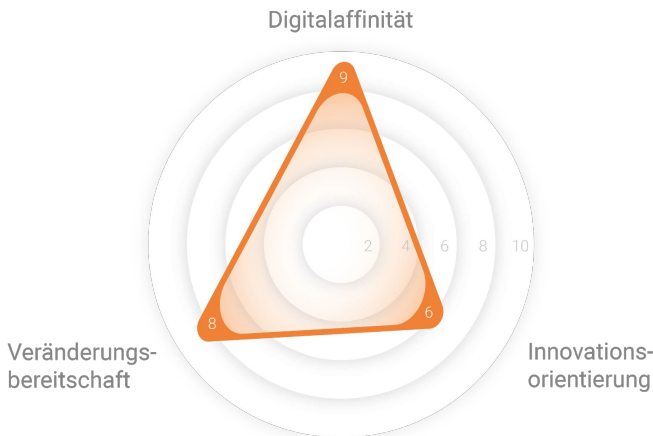


Applysia Adapt

Relevante Zukunftskompetenzen für bessere Personalentscheidungen



Fast alle Organisationen sehen sich durch den Megatrend der **Digitalisierung**, den globalen **Wettbewerb** und den daraus entstehenden Anpassungen mit **tiefgreifenden Veränderungen** in ihren Abläufen konfrontiert. Diese Entwicklung hat sich durch Corona nochmal stark beschleunigt. Der **Druck**, die Prozesse intensiver als bisher auf Innovationen auszurichten, **steigt** für immer mehr Unternehmen.

Um **Entwicklungsbedarfe der Mitarbeitenden** für die **erfolgreiche Anpassung** an diese Veränderungen angemessen zu erfassen, stehen bisher aber nur unzureichende Möglichkeiten zur Verfügung.

Die Lösung

Der Adapt erfasst **schnell** und **präzise** berufsbezogene **Fähigkeiten, Kompetenzen** und **Interessen**, die in der heutigen Zeit des Wandels **immer wichtiger** werden.

Das Screening-Instrument liefert eine **ökonomische** Möglichkeit, erfolgsrelevante **Zukunftskompetenzen zu erfassen** und damit **bessere Personalentscheidungen zu treffen**.

Die Idee des Adapt ist es, eine **evidenzbasierte** wissenschaftliche **Grundlage** und **ökonomische Anwendbarkeit** mit **praktischer Nützlichkeit** zu kombinieren.

Die drei Faktoren des Adapt

Veränderungsbereitschaft

Veränderungsbereitschaft meint die Akzeptanz gegenüber von außen/extern herangetragenem Veränderungen.

Innovationsorientierung

Innovationsorientierung beschreibt die Fähigkeit, neue Ideen zu entwickeln und umzusetzen. Selbst initiierte Veränderungen stehen hier im Fokus.

Digitalaffinität

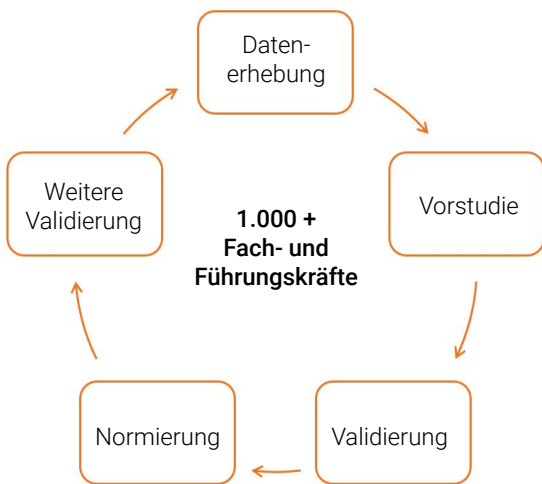
Digitalaffinität beschreibt die Präferenz für digitale (vs. analoge) Arbeitsmethoden und den häufigen Einsatz digitaler Medien.

Adapt - Rethink Assessment

Entwicklung, Anwendung und Qualität

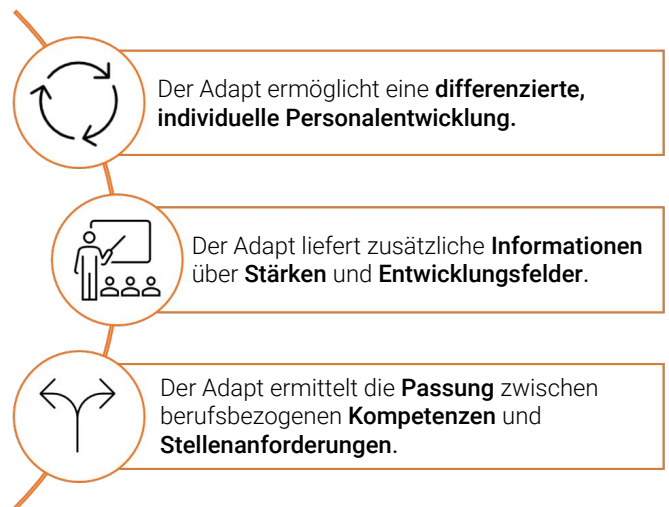
Die Fragebogenentwicklung

Zur Entwicklung des Fragebogens wurden Daten von über 1.000 **berufstätigen Fach- und Führungskräften** erhoben. Das Screening-Instrument besteht in seiner finalen Version aus **24 Items**, die sich gleich auf die drei Faktoren des Adapt verteilen. Jeder Faktor besteht somit aus 8 Fragen.



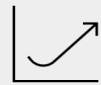




Die Einsatzmöglichkeiten

Der Adapt eignet sich als Screening-Instrument für eine **Vielzahl an Einsatzfeldern** im beruflichen Kontext. Dabei kann man zwischen **drei zentralen Anwendungsbereichen** differenzieren: Personalentwicklung, Coaching & Beratung und Personalauswahl.



Die Qualität des Adapt

 <p>Erfüllen der Gütekriterien als Qualitätsangabe eignungsdiagnostischer Verfahren</p>	 <p>Normen zur Interpretation der Ergebnisse anhand von unterschiedlichen Kriterien</p>	 <p>Die Nützlichkeit des Fragebogens ist im organisationalen Einsatz bestätigt</p>	 <p>Sehr gute soziale Akzeptanz und große Beliebtheit bei den Testand*innen</p>	 <p>Qualitätsanspruch des Diagnostik- und Testkuratoriums erfüllt</p>
--	---	---	---	--

Sprechen Sie uns jetzt an, um relevante Zukunftskompetenzen genau zu erfassen

Applysia GmbH
Wilhelmstraße 55
48149 Münster
Deutschland

(0) 251 29796970
info@applysia.de
www.applysia.de

[www.linkedin.com/
company/applysia](http://www.linkedin.com/company/applysia)

